

Piloter et développer la performance

Face au défi de la performance des organisations, les cadres supérieurs, en responsabilités hiérarchiques ou transverses, doivent être en mesure de définir des objectifs stratégiques et piloter pour les atteindre. Développez le dynamisme et la compétence collective de votre équipe au service de la performance.

Durée :

3 jour(s)

Coût :

2 500 €

Format :

Présentiel

Lieu(x) :

Paris

Préciser les objectifs de performance (clairs, utiles et acceptés par tous) et les indicateurs stratégiques permettant l'évaluation de la performance de ses équipes est une nécessité. A travers cette formation, vous découvrirez également comment impliquer les équipes en donnant du sens à l'action, en assurant notamment l'adéquation entre objectifs stratégiques, objectifs d'équipe et objectifs individuels, mais aussi en responsabilisant et en incitant à la créativité et l'innovation.

Public cible

- Cadres supérieurs et dirigeants de la fonction publique
- Cadres supérieurs et dirigeants du secteur privé

Prérequis

La formation ne nécessite aucun prérequis et repose sur une démarche volontaire.

Compétences visées

- Définir des objectifs clairs et donner les moyens adéquats
- Expliquer son action, donner du sens et mobiliser ses collaborateurs

Objectifs de la formation

- Traduire une stratégie en objectifs de performance et les décliner en objectifs de service
- Mettre en place des indicateurs pertinents pour prévoir, anticiper, analyser et évaluer les résultats
- Décoder les profils de motivations de ses collaborateurs
- Développer une posture de management qui favorise la motivation

Profil des intervenants

Experts en management, cadres supérieurs et dirigeants de l'État

Jour 1

Management stratégique et plan d'action

Management stratégique

- Les notions et enjeux de stratégie, de performance et de pilotage
- Évaluer les capacités stratégiques de sa structure
- Connaître les forces et faiblesses des actions de sa structure

Plan stratégique et plan d'action

- Décliner les objectifs stratégiques en objectifs opérationnels
- Prioriser les objectifs opérationnels d'amélioration
- Organiser un plan d'action
- Définir et adapter des indicateurs stratégiques de performance aux objectifs

Jour 2

Performance individuelle

- Développer les compétences de ses collaborateurs
- Identifier les différents types de profils et gérer les différents types de personnalité
- Adapter et développer les indicateurs de performance individuelle pertinents

Jour 3

Performance collective et coopération

Performance collective

- Créer une cohésion d'équipe : les différentes techniques de motivation
- Identifier et comprendre les phases de la vie de groupe / d'une équipe et ses conséquences en termes de motivation (bâtir / reprendre une équipe ; garder l'équipe en phase de « maturité »)
- Repérer et développer des indicateurs de performance collective pertinents

Développer la coopération pour optimiser l'intelligence collective

- Analyser les approches de la dynamique des groupes : phases de développement du groupe, inclusion et reconnaissance de la valeur de chacun

Plan d'action individuel, conseils, recommandations

Pédagogie

Modalités d'évaluation

- Évaluation des acquis : durant la formation, à travers des mises en situations et des feedbacks de l'intervenant permettant aux participants d'identifier leurs acquis et axes d'amélioration
- Évaluation de la satisfaction : à l'issue de la formation, à travers une enquête auprès de chacun des participants
- Suivi de l'assiduité : la présence des participants est suivie pendant toute la durée de la formation

Modalités pédagogiques

La formation articule des apports thématiques, théoriques, méthodologiques à des mises en situation. Les mises en situation font l'objet de débriefing collectifs et d'apports complémentaires de méthode.

Moyens pédagogiques

Supports pédagogiques de l'intervenant

Modalités d'inscription

Groupe de 8 à 20 personnes

Nos auditeurs et auditrices plébiscitent nos formations



4,4/5 93 %

de satisfaction

de recommandation en 2025

Accessibilité

L'INSP est attentif à l'accueil de toutes et tous. Si vous êtes en situation de handicap, nous sommes à votre écoute pour adapter au mieux votre participation à nos formations :
handicap@insp.gouv.fr

[En savoir plus](#)

Sur la même thématique

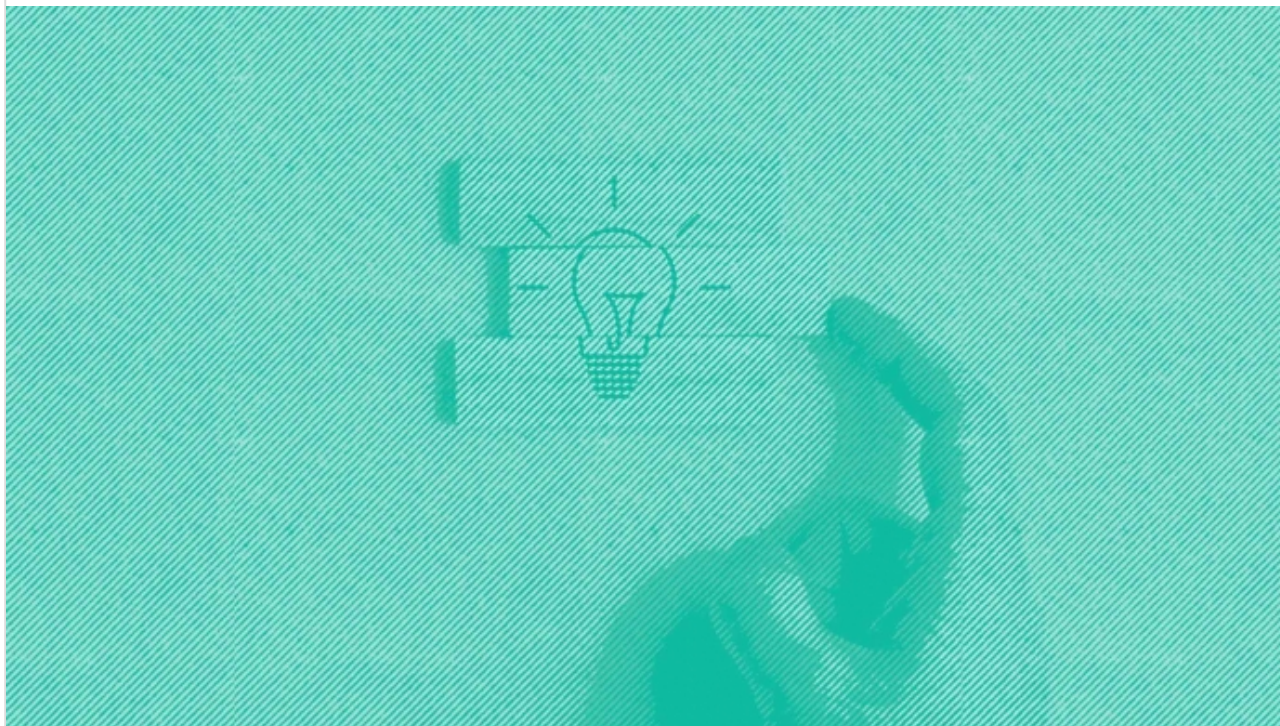
Introduction à l'entrepreneuriat Deeptech et innovation

Date de début : **Mardi 27 octobre 2026**

Durée : **3 jour(s)**

Format : **Présentiel**

Porter une transformation



Master class "art de la négociation"

Date de début : **Lundi 16 novembre 2026**

Durée : **5 jour(s)**

Format : **Présentiel**

Négociation



Session(s) prévue(s) prochainement

Date(s) : mardi 8 juin au jeudi 10 juin 2027

Lieu : 2 avenue de l'Observatoire, 75006 Paris

Langue : Français

Contact

Les équipes de l'INSP se tiennent à votre disposition pour toute question.

[Contacter par email](#)