RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
*Liberté*
*Égalité*
*Fraternité*

INSP
Institut national du service public

# Le management stratégique de la transversalité

La dimension transversale du management est de plus en plus présente, en réponse aux enjeux d'agilité des organisations publiques. Approfondissez vos pratiques pour une meilleure prise en compte des besoins des usagers et une organisation plus souple et collaborative.

Crédit image | ©Institut national du service public (INSP)

Cette formation est organisée par l'Institut National des Etudes Territoriales (INET (https://inet.cnfpt.fr/)).

## La formation en un coup d'œil

- **Date(s) de la formation** : Du mardi 16 au jeudi 18 juin 2026
- **Durée** : 3 jour(s)
- **Lieu** : INET - Strasbourg
- **Prix** : Gratuit pour la fonction publique. Déplacement et hébergement défrayés pour la fonction publique territoriale
- **Langue** : Français
- **Format** : Présentiel

Face aux contraintes budgétaires et aux évolutions institutionnelles, les organisations publiques doivent s'adapter à un environnement marqué par l'interdépendance. La performance publique dépend de la capacité à réinventer les processus et les relations pour optimiser les collaborations avec toutes les parties prenantes. Ce mode de gestion exige un changement de votre posture, pour favoriser l'anticipation, la coopération et l'adaptabilité.

## Public cible

- Cadres supérieurs de la fonction publique

## Pré-requis

La formation ne nécessite aucun prérequis et repose sur une démarche volontaire.

## Compétences visées

- Écouter et bâtir des relations solides
- Coopérer
- Piloter la performance
- S'adapter
- Transformer

## Objectifs de la formation

- Connaître les enjeux et avantages du management transversal.
- Savoir les mettre en œuvre au service de la performance globale de l'organisation.

## Profil des intervenants

Experts en management et leadership systémique

# Programme

## Jour 1

**Introduction au management transversal**

**Enjeux et concepts fondamentaux**

- → Identification des enjeux de la transversalité
- → Définition du management transversal
- → Identification des activités bénéficiant d'une approche transversale

**Organisation des activités transversales**

- → Techniques pour organiser des activités transverses
- → Développement du potentiel managérial pour assurer une coordination efficace

## Jour 2

**Coordination et gestion de l'intelligence collective**

**Coordination transversale et leadership**

- → Stratégies pour coordonner durablement
- → Stimulation de l’intelligence collective

**Communication et gestion des résistances**

- → Communication face aux résistances
- → Amélioration du dialogue entre services

## Jour 3

**Communication et dialogue managérial**

**Anticipation et adaptation**

- → Anticipation et préparation des évolutions managériales
- → Techniques pour anticiper les changements et s'y adapter

# Pédagogie

### Modalités d'évaluation

Présence sur l'intégralité du programme, compréhension de la méthode et des possibilités de mise en pratique à son poste.

### Modalités pédagogiques

La formation inclue des séquences didactiques, des études de cas, des jeux de rôle et des retours d'expérience.

**Moyens pédagogiques**

Supports pédagogiques de l'intervenant.

### Modalités d'inscription

0

# Indicateurs

Nos auditeurs et auditrices plébiscitent nos formations : **4,4/5** de satisfaction et **93 %** de recommandation en 2025 !