Programme Talentueuses

Le programme Talentueuses est un parcours d'accompagnement multimodal ouvert aux femmes travaillant au service de l'État et souhaitant s'investir avec cœur et confiance dans la fonction publique de demain.

Crédit image | ©VGerbet

Sommaire

→ Publics et conditions d'accès
→ Objectifs de la formation
→ Contenu
→ Cursus • Durée
→ Points forts de la formation
→ Candidature et contact

Le programme réunit 100 participantes issues de tous les versants de la fonction publique (fonction publique d'État, territoriale et hospitalière) et pouvant prétendre dans un avenir proche à un premier emploi fonctionnel de direction.

En quelques points

Lieu| En Île-de-France**Conditions d'accès**| Formation destinée aux femmes évoluant dans la fonction publique et qui remplissent les conditions statutaires pour être détachées dans les 6 à 18 mois sur un

emploi fonctionnel**Durée** | 8 jours sur 6 mois**Coût**| Prise en charge par la Diese

Crédit image | ©VGerbet

Publics et conditions d'accès

Le parcours Talentueuses est destiné aux femmes ayant construit un parcours professionnel leur permettant de prétendre dans un avenir proche à des postes fonctionnels de direction dans la fonction publique.

Le programme s'adresse **aux femmes qui remplissent les conditions statutaires pour être détachées dans les 6 à 18 mois sur un emploi fonctionnel** tels que ceux régis par le décret n° 2022-1453 du 23 novembre 2022 relatif aux conditions de classement, d'avancement et de rémunération applicables à certains emplois supérieurs de la **fonction publique de l'Etat** et rappelés dans l'annexe I à la circulaire du 28 avril 2023.

Pour la fonction publique hospitalière, le programme s'adresse à des femmes directeurs d'hôpital qui ambitionnent d'accéder dans les 6 mois à 18 mois à une chefferie d'établissement ou un emploi fonctionnel (chef ou adjoint) et y sont à cette échéance statutairement éligibles (conditions rappelées aux articles 6 et 7 du décret n° 2020-959 du 31 juillet 2020 relatif aux emplois supérieurs de la fonction publique hospitalière).

Pour la fonction publique territoriale, le programme s'adresse à des femmes hauts fonctionnaires qui, dans les 6 mois à 18 mois, envisagent un emploi fonctionnel de direction générale dans une collectivité ou un établissement de plus de 80 000 habitants et y sont à cette échéance statutairement éligibles (conditions rappelées à l'article 6 du décret n° 87-1101 du 30 décembre 1987 portant dispositions statutaires particulières à certains emplois administratifs de direction des collectivités territoriales et des établissements publics locaux assimilés).

Objectifs de la formation

Ce dispositif complet vise à renforcer et enrichir les atouts des participantes pour que celles-ci poursuivent brillamment leur carrière. Il implique un investissement conséquent de la part de toutes, et leur offrira l'opportunité, tout au long du parcours, de :

→ **Développer leur connaissance de soi** (forces/faiblesses, intelligence émotionnelle, finalités personnelles)
→ **Travailler leur marque personnelle** (assertivité, image, visibilité)
→ **Booster leur leadership** (comprendre l'autre, dynamique d'équipe, style de management / leadership, management situationnel)
→ **Bâtir un plan de développement personnel** (objectifs déclinés en actions)
→ **Faire partie intégrante d'un collectif féminin** de soutien et d'émulation

Contenu

Parcours multimodal et personnalisé, le programme "Talentueuses" est conçu en 3 grands chapitres permettant aux participantes d'enrichir et de construire progressivement leur posture et leur parcours futur. Chacun de ces chapitres repose essentiellement sur une pédagogie de type coaching collectif et permettra aux participantes d'en apprendre plus non seulement sur elles-mêmes mais sur leurs collègues de promotion au gré de moments de partage et de découverte.

Cursus • Durée

8 jours de formation

organisés entre décembre 2023 et juin 2024

Des séances de coaching individuel

En intersession, selon les besoins de la participante

Des ateliers de co-développement en sous-groupes

En intersession, à raison d'un à deux ateliers par mois

Des sessions individuelles de mentorat

À l'issue des modules présentiels, selon les besoins de la participante

Points forts de la formation

1 promotion de 100 femmes, réparties en deux groupes, issues de tous les horizons ministériels et territoriaux**Un parcours à la fois dense et personnaliséDes modalités pédagogiques complémentaires** (coaching collectif et individuel, co-développement, mentorat)**Un réseau** solide et durable

Candidature et contact

Vous avez des questions ? Contactez-nous !

Pour toute question relative à la sélection des participantes, nous invitons à vous adresser à la DIESE, en charge du recrutement.

Contacter par mail