

Ancrer l'intelligence collective dans sa pratique managériale

Dans nos administrations sans cesse en transformation, l'intelligence collective est un outil majeur : elle permet de concevoir des projets plus pertinents, plus innovants, et qui bénéficient d'une meilleure adhésion des citoyens et des agents.

Cette formation est organisée en partenariat avec la Direction interministérielle de la transformation publique ([DITP](#)).

La formation en un coup d'œil

- **Date(s) de la formation** : Mardi 10 mars 2026
- **Durée** : 1 jour(s)
- **Lieu** : DITP 77 avenue de Ségur ou Services du Premier ministre 20 avenue de Ségur, 75007 Paris
- **Prix** : 600 €
- **Langue** : Français
- **Format** : Présentiel

Intégrée au management, l'intelligence collective est un levier puissant pour l'encadrement supérieur, car elle permet de mobiliser les compétences, idées, expériences et points de vue d'une équipe (naturelle ou constituée) pour prendre de meilleures décisions, résoudre des problèmes complexes, et innover plus efficacement.

Intégrée au management de projet, elle permet d'élaborer, concevoir et mettre en œuvre des politiques publiques plus adaptées au besoin des usagers, en associant toutes les parties prenantes.

Dans cette formation, vous approfondirez votre connaissance des outils d'intelligence collective, directement applicables dans vos contextes. Vous renforcerez votre discours autour de ces pratiques et repartirez avec des actions concrètes à votre main pour intégrer ces méthodes à vos pratiques managériales.

Public cible

- Cadres supérieurs de la fonction publique

Pré-requis

Être dans une position de management hiérarchique ou de management transverse.

Compétences visées

- Coopérer
- Manager
- Innover

Objectifs de la formation

- Découvrir des outils et méthodes d'intelligence collective et les bases de la facilitation
- Comprendre la pertinence de ces méthodes pour les mobiliser aussi bien au quotidien que pour des projets de plus grande ampleur
- Savoir promouvoir l'usage de ces techniques en développant son discours autour de ces pratiques
- Incarner un management collaboratif dans son organisation
- Savoir associer les parties prenantes et les bénéficiaires d'une politique publique
- Identifier des pistes d'interventions pratiques dans ses projets de transformation

Profil des intervenants

Experts de la DITP

Programme

Jour 1

Ancrer l'intelligence collective dans sa pratique managériale

- Partage d'éléments de définition et cas d'usage
- Découverte et pratique des outils et méthodes d'intelligence collective
- Déconstruction des idées reçues et modalités de développement de ces pratiques dans l'organisation
- Focus sur le triptyque *cadrage / conception / pitch* d'une démarche d'intelligence collective
- Projection dans le succès et mise en œuvre (découverte du Campus comme ressource)

Pédagogie

Modalités d'évaluation

Présence sur l'intégralité du programme, compréhension de la méthode et des possibilités de mise en pratique à son poste.

Modalités pédagogiques

Cette formation combine des apports théoriques à de nombreux temps de pratique dont des animations d'ateliers et jeu sérieux pour développer rapidement une démarche d'intelligence collective.

Moyens pédagogiques

Supports pédagogiques de l'intervenant

Modalités d'inscription

Formation présentiel, groupe de 10 à 20 personnes